

Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat

El de la discapacitat és un concepte, que, sortosament, ha evolucionat força en les darreres dècades. Mentre que, fins no fa gaire, les persones amb discapacitats es limitaven a ser subjectes passius de la societat, amb el pas del anys hem assistit a l'eclosió d'un sector, amb majúscules, que vetlla per a què gaudeixin de les màximes autonomia i qualitat de vida possibles. El nombre de professionals que, tot i les retallades, continua al peu del canó treballant a diari amb tot tipus de discapacitats és molt nombrós, igual que les entitats, fundacions i cooperatives que han fet de la dignificació de la vida de les persones discapacitades el seu leimotiv.

Els convidem, a través d'aquestes pàgines, a conèixer algunes d'elles, que diàriament duen a terme una gran tasca per a normalitzar la vida d'aquest col·lectiu més enllà de mites, handicaps i limitacions de qualsevol mena.

Viure i conviure amb normalitat

GSIS afavoreix la integració de persones amb dèficits intel·lectuals i emocionals



La Núria té 30 anys. És molt hàbil amb les mans però mai ha treballat. No sap concentrar-se. Li van diagnosticar TDA quan tenia 13 anys. En Manel acaba de fer els 16. Li costa respectar les normes i expressar les emocions. Fill d'una parella amb problemes de drogo-dependència, i maltractat, viu en un centre d'acollida. Són només dos exemples de persones amb dèficit intel·lectual i risc d'exclusió social.

Fa gairebé 40 anys que la cooperativa GSIS, Grup de Serveis d'Iniciativa Social, va detectar aquestes situacions i es va posar a treballar donant resposta d'assistència, formació i inserció laboral a persones amb discapacitat intel·lectual.

treball -GSIS-VERD dedicat al disseny, creació i manteniment d'espais verds. **Restaurant Granja Soldevila i l'Hípica Can Taió** tenen per objectiu crear llocs de treball i aconseguir, sempre que sigui possible, la inclusió dels discapacitats en empreses ordinàries d'aquestes activitats. Els cinc centres de la cooperativa estan repartits entre Barcelona, Cerdanyola i Santa Perpètua.

de GSIS, defineix la teràpia amb cavalls com "un mitjà per treballar aspectes disfuncionals. Es treballa l'empatia, la tolerància, l'adaptació, l'esforç, l'afectivitat, la tranquil·litat, en definitiva, el benestar emocional". Quan arriba un adolescent estudien, segons el cas, quins

factors es volen desenvolupar i la metodologia a seguir. "Al nen hiperactiu l'ensenyem que, si vol relacionar-se amb els cavalls, ha de modificar la seva conducta perquè els cavalls necessiten i volen tranquil·litat. Si ell està tranquil, el cavall també ho estarà i si aconseguim modificar

aquesta conducta desadaptativa en l'entorn hipica, tenim més probabilitats que la reproduïxi en altres entorns, com el familiar o l'escolar", explica la Roser. L'equinoteràpia funciona també amb adults. El cavall fa de mediador per afavorir la rehabilitació i la recuperació de disfuncions que presenten persones amb diferents tipus de discapacitat, problemes d'adaptació social o problemes de salut mental.

Equinoteràpia i trastorns de conducta

Per millorar la qualitat de vida de les persones amb diferents discapacitats o disfuncions són necessàries teràpies que despertin les seves emocions. Roser Ferré, directora de Serveis



Pensant en els diferents perfils i necessitats, ajuden als discapacitats intel·lectuals amb serveis i teràpies que els apropen a la normalitat. El **centre ocupacional Barcanova** és un servei terapèutic de dia on es fan activitats d'ajustament personal i social. L'**Escola Barcanova** és un espai formatiu amb un ensenyament d'FP adaptat a joves amb necessitats educatives especials, amb discapacitat intel·lectual i intel·ligència límit. Els tres Centres Especials de

Dis-Capacitats per treballar



ISM connecta personal qualificat amb empreses

ISM és un centre especial d'ocupació que proporciona als treballadors discapacitats la possibilitat de realitzar un treball productiu i remunerat adequat a les seves característiques personals.

Mònica Gallofré, gerent del centre, creu que la clau és donar "un tracte directe, proper i personalitzat" tant al treballador que busca feina com a les empreses que necessiten personal. "Quan una persona

ens porta el seu currículum, treballem amb la psicòloga per triar-li el lloc de treball més adient en funció del seu perfil".

El principal valor de l'organització és el capital humà; la plantilla l'integren persones que posseeixen un certificat de discapacitat igual o superior a un 33%, o una resolució d'incapacitat permanent en grau de total o absoluta.

Els serveis de personal que

ofereixen són conserges, auxiliars, teleoperadores i personal de neteja d'interiors. "Nosaltres treballem per l'Administració Pública i per entitats i empreses privades, com el Casino de Barcelona" explica Mònica Gallofré.

Aquests serveis s'ofereixen amb un preu molt competitiu i contempen la cobertura immediata del personal i la resolució al moment de qualsevol incidència. Incorporen controls de qualitat en l'execu-

ció del servei i el compliment del pla operatiu dissenyat. Sense oblidar que, contractar persones discapacitades és afegir el valor d'empresa amb responsabilitat social a les organitzacions i els seus treballadors.



Comprometre's amb la discapacitat ens fa guanyar a tots

El Grup Àuria demostra que cada euro invertit per l'Administració al Programa de Suport a l'Autonomia de les persones amb discapacitat té un retorn de 3,71 euros



El Grup Àuria acaba de presentar l'estudi de retorn social d'inversió pública (SROI *) sobre el seu Programa de Suport a l'Autonomia a la Llar (PALL). Un programa al què, enguany, hi participen 22 persones d'entre 18 i 65 anys que pateixen discapacitat física, psíquica i/o problemàtica social derivada de malaltia mental. Tots ells es

beneficien d'un suport puntual al seu domicili que els permet anar adquirint autonomia en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com a la comunitat.

Un retorn, tanmateix, que no es redueix a l'econòmic i el social, ja que entre els beneficis també destaquen una major autono-

mia, llibertat i benestar físic i emocional dels usuaris i de les seves famílies.

Val a dir que el retorn del PALL no és l'únic que ha mesurat el GRUP, ja que el Taller Àuria Cooperativa també ha realitzat una anàlisi SROI que reflecteix un retorn de 4,49 euros per cada euro invertit per part de les administracions públiques.

Més de 30 anys lluitant per la igualtat d'oportunitats

El Grup Àuria està format per un grup d'entitats socials sense ànim de lucre de l'Anoia que, en conjunt, aglutinen una massa de 842 persones. La seva missió principal és cooperar per generar oportunitats de treball, de participació social i de millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, malaltia mental o risc d'exclusió social. Entre els serveis principals que Àuria posa a l'abast dels seus usuaris, destaquen: el Centre Ocupacional, el Centre d'Atenció Especialitzada per a persones greument afectades, un Servei Prelaboral, i un d'Integració Laboral a l'empresa ordinària, així com les diferents tipologies de serveis d'acolliment residencial. També cal posar de relleu el Centre Josep Orgué de Promoció a l'Autonomia personal i l'Accessibilitat, obert a totes les persones amb discapacitat i/o situació de depen-

dència que requereixin la utilització de productes de suport per la vida diària, i el Programa d'Autonomia a la Pròpia Llar esmentat abans.

Grup Àuria també compta, tanmateix, amb un Centre Especial de Treball, Àuria Cooperativa, que treballa per la integració laboral i social, així com la igualtat d'oportunitats, de les persones amb discapacitat o malaltia mental de la comarca. Els treballadors d'aquest CET realitzen tasques d'impressió, manipulats, muntatges electromecànics i condicionats tèxtils, així com el manteniment de camins i carreteres, muntatge de tarimes i manteniment i neteja d'urbanitzacions, jardins i zones verdes.

"El Retorn Social de la Inversió és un mètode basat en principis de comprensió, mesurament i comunicació del valor extra financer en relació amb els recursos invertits en un projecte."

FUNDACIÓ PRIVADA ÀURIA
www.fap.cat



PODEM TREBALLAR PER TU

**46 ANYS
DONANT QUALITAT DE VIDA A
PERSONES AMB DISCAPACITAT
INTEL·LECTUAL A SABADELL**

CIPO



CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

Centre de treball que ofereix serveis a les empreses i a particulars: Jardineria, Destrucció de documents confidencial, Manipulats Industrials, Bugaderia industrial, etc.



CENTRE OCUPACIONAL

Servei on s'ofereix una atenció integral, centrada en la persona, mitjançant activitats rehabilitadores que permetin potenciar i/o mantenir les capacitats de les persones.

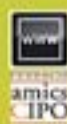


SERVEI D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

Servei que proporciona habitatge a les persones amb discapacitat intel·lectual per fomentar la seva autonomia en tots els aspectes de la vida quotidiana.

C/ Himàlaia, 41-59
08207 Sabadell
T. 93 723 35 99

 cipo@cipo.cat



www.cipo.cat

www.cipo.cat/fundacio



<https://twitter.com/ciposcci>

www.facebook.com/ciposabadell

Reus, una ciutat on tothom hi cap

L'Ajuntament treballa amb entitats i persones individuals les polítiques adreçades a les persones amb discapacitat

L'Àrea de Benestar Social de l'Ajuntament de Reus tanca avui les activitats programades amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, amb la conferència "Cuidar de bon humor", a càrrec del periodista i director del Diari Ara, Carles Capdevila. L'acte tindrà lloc a les 19 h, al Centre d'Art Cal Massó (C/ Pròsper de Bofarull, 7).

Enguany totes les activitats s'han centrat en les famílies. La regidora de Benestar social, Montserrat Vilella, destaca: «Des de l'Ajuntament de Reus treballem per promoure la integració de les persones amb discapacitat en tots els aspectes de la vida de la nostra ciutat. I aquesta tasca és possible gràcies a la implicació de les famílies»

L'Ajuntament té constituïdes cinc Comissions de treball en l'àmbit de la discapacitat: la de l'accessibilitat física s'encarrega de la supressió de les barreres arquitectòniques; la comissió per la integració laboral millora l'accés a l'ocupació de persones amb discapacitat; la de l'obertura dels espais públics, té com a finalitat facilitar-los l'accés als serveis i espais municipals, i la comissió d'ensenyament treballa per a la integració dels infants i joves en l'àmbit educatiu i de lleure. Finalment, la Comissió per l'organització del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat elabora el programa d'activitats del 3 de desembre.

El Programa Transversal d'Atenció a les Persones amb Discapacitat impulsa polítiques i actuacions amb la participació de les persones amb discapacitats, de les entitats i associacions de la ciutat que treballen en aquest camp i amb els diferents departaments municipals. També es treballa des del Consell Municipal de la Discapacitat, que promou la participació dels ciutadans/es i les seves entitats en els assumptes municipals relacionats amb la discapacitat.

Assessorament laboral

L'Ajuntament de Reus, amb la col·laboració de l'Institut de Formació i Empresa Mas Carandell, i mitjançant un conveni amb la federació ECOM, ofereix un servei d'assessorament i derivació laboral de persones amb discapacitat que cerquen feina, amb l'objectiu de millorar la seva autonomia.

Els tres centres especials de treball -el Taller Baix Camp, la Fundació Pere Mata i AMER-

Els tres centres especials de treball de Reus donen feina a centenars de persones amb discapacitat

SAM i Reus Transport- donen feina a centenars de persones amb discapacitat.

Inclusió i accessibilitat

Fa un any l'Ajuntament i l'ONCE, van posar en marxa el primer itinerari per a persones

cegues. També s'han pres mesures per facilitar l'accessibilitat de les persones amb discapacitat als actes públics, com lavabos suplementaris adaptats, programa de festes en Braille o intèrpret de llenguatge de signes.

D'altra banda, un conveni amb la Fundació Agrupació Mútua ha permès instal·lar al Parc de Sant Jordi i a la plaça Juli Garola Monné, uns jocs adaptats de psicomotricitat, adreçats principalment a persones grans.

A través del programa Apropa Cultura, el teatre Bartrina i el teatre Fortuny ofereixen un 2% de les localitats a grups sense recursos i amb dificultats d'integració social. També faci-

liten l'accés a usuaris de cadires de rodes i ofereixen descomptes per titulars de la targeta de la discapacitat i pel seu acompanyant.

El Punt TICA, a la Biblioteca Central Xavier Amorós, facilita l'accés a les noves tecnologies de les persones amb discapacitat i la gent gran que té dificultats per llegir. Compta amb llibre amb braille, llibres de lectura fàcil, audiollibres i programes de suport. Aquest Punt és possible gràcies a un conveni entre l'Ajuntament de Reus, la Fundació Desenvolupament Comunitari i la Fundació Vodafone.

Infants i joves

A la plaça Teresa Miquel i

Pàmies i al carrer del Canonge Bové s'han habilitat àrees de joc infantil integrador, amb un paviment que permet l'accés de cadires de rodes.

L'Associació de mares i pares del col·legi d'educació especial Alba organitza diverses activitats al Parc de Nadal adreçades als infants amb discapacitat amb dues zones diferenciades: la zona amb jocs adaptats amb polsadors i la zona fosca, amb elements sensorials que simulen un bosc màgic.

L'esplai Els Girasols per a menors de 3 a 18 anys, amb necessitats educatives especials, obre els dissabtes de 17:00 a 20:00 h durant el curs escolar i vacances de Nadal i Setmana Santa.

Cada mes de juliol, infants escolaritzats en centres d'educació especial i els seus germans, participen en el Casal d'Estiu Adaptat, organitzat per l'Associació de Mares i Pares d'Alumnes (AMPA) del Col·legi Públic d'Educació Especial Alba, i l'Ajuntament.

Des de l'Ajuntament de Reus treballem per promoure la integració de les persones amb discapacitat

Transport públic municipal

Poden accedir a la targeta persones amb un 65% de discapacitat o que tenen reconeguda una pensió per incapacitat permanent absoluta, permanent total o gran invalidesa i presentin algun problema de mobilitat. Tenen dret a bonificacions aquelles persones que tinguin un grau de discapacitat d'entre el 33% i el 65% i estiguin vinculades a un projecte Rehabilitador per a l'Ocupació o Inserció Laboral o CET.

L'Ajuntament ofereix ajuts per transport adaptat per l'assistència a Centres de Dia i Centres Especials per a persones empadronades a la ciutat, majors de 16 anys, amb discapacitat, que no puguin utilitzar transport públic.



La Fundació Onyar La Selva vetlla per la integració socio-laboral i l'envelliment actiu de les persones amb discapacitat mental i intel·lectual

Els 85 treballadors del centre especial de treball gestionat per aquesta entitat gironina fabriquen fins a 18.000 rodes de bicicleta al mes, així com endolls, interruptors i altres components elèctrics, s'organitzen en brigades forestals i de jardineria per mantenir els espais públics de diversos

municipis gironins, elaboren pasta fresca ecològica i envasen olives, salses i fruits secs, entre altres productes. Aquestes són les tasques que duen a terme els treballadors que conformen la Fundació Onyar-La Selva, una entitat creada fa gairebé 25 anys. Uns empleats que presenten discapacitats mentals i intel·lectuals, les quals no els impedeixen desenvolupar la seva feina d'una manera correcta, col·laborativa i, sobretot, digna. Una condició, la dignitat, per la qual vetlla la fundació des dels seus inicis i és que, com subratlla el seu president, Antonio Ruiz, "es tracta de treballadors que

poden fer qualsevol feina, amb diferents nivells de qualificació, mitjançant una organització determinada i el treball en equip al costat d'altres treballadors". Amb el temps, la Fundació Onyar-La Selva va anar comprovant que aquests treballadors "no eren discapacitats, sinó que tenien capacitats

El problema no resideix, per tant, en la discapacitat en si, sinó en l'entorn laboral

diferents, limitades en determinats aspectes i equiparables a la resta de persones en d'altres", matisa Ruiz. El problema no resideix, per tant, en la discapacitat en si, "sinó en l'entorn laboral i l'organització de l'empresa on treballen, així com si aquest entorn facilita la formació i la integració laboral d'aquestes persones", afegeix Ruiz.

Envelliment actiu

Més enllà de la seva tasca d'integració laboral de les persones amb discapacitat que aglutina, la Fundació Onyar-La Selva ofereix assessorament a aquests treballadors i a les seves famílies en temes clau com

l'accés a un habitatge digne, hàbits saludables, assegurances col·lectives, tramitació de tuteles o invalideses, etc. I no només això, ja que l'any passat, la fundació participa en un programa d'envelliment actiu adreçat a treballadors i extreballadors del centre per a mantenir les seves relacions i habilitats socials, continuar la seva formació en un escenari post-laboral i estimular la seva participació en la vida social i cultural.

FUNDACIÓ ONYAR LA SELVA

www.onyarlaselva.org

VINE A LA IV CURSA SUMANT CAPACITATS
L'important és pensar en els altres!

Diumenge 14.12.2014 a les 10 h
Inici: COMPLEX ESPORTIU, c/ Brollador s/n
INSCRIPCIÓ AQUÍ www.annavives.net
A benefici de: **La Marató**

Presentació del CIRCUIT INCLUSIU '5' - 'Sumant' Capacitats de Valldoreix. Dineu i brunch post cursa!

Patrocinadors: Vall d'Arenós, ANNA VIVES, BOX21, Diputació de Girona, ZANUS, Fundació Onyar-La Selva, ONYAR LA SELVA

Més informació: www.annavives.net

La cursa popular servirà per estrenar el 5è Circuit Sumant Capacitats que, com els altres, està pensat per ser el màxim d'inclusiu, allunyat de l'asfalt i amb un traçat que motivà els participants pel seu relleu: amb pujades, baixades i molts moments divertits

La IV Cursa 'Sumant Capacitats' serà el 14 de desembre a Valldoreix

La iniciativa neix arran de la col·laboració de l'EMD de Valldoreix amb l'Anna Vives i la Fundació Itineràrium, un treball conjunt d'on va sorgir la idea d'instaurar a Valldoreix un dels Circuits Sumant Capacitats. En el cas de Valldoreix hi ha tres recorreguts diferents adaptats per a persones que van amb cadira de rodes i per a caminants a peu.

El projecte s'emmarca dins del projecte BOX21 de la Fundació Itineràrium que té per objectiu ajudar a millorar la qualitat de vida de les persones amb necessitats especials, fomentant la pràctica de l'esport, tan a peu com corrents. La novetat principal és que són circuits adaptats per a tots els col·lectius, amb senyalització permanent i que també són inclusius per a tots els públics:

- Persones cegues
- Persones sordes
- Persones amb dificultats de mobilitat

- Persones amb dificultats intel·lectuals
- Persones amb dificultats mentals
- Gent gran
- Turisme familiar

El Circuit Sumant Capacitats de Valldoreix serà el primer espai esportiu permanent adaptat i inclúsiu i amb senyalització del municipi -i el cinquè de Catalunya- i promourà els següents aspectes:

- Defensa de l'esport a l'aire lliure i en paisatges naturals.
- Promoció de l'esperit de superació entre tots els participants.
- El participant gaudirà de l'entorn de Valldoreix i de les seves riqueses.
- Coordinació de trobades, fixant dia, hora i circuit a través d'un espai web, entre els voluntaris i les persones amb dificultats per a fer esport.

Els padrins del circuit

Els padrins del circuit són el Kilian Jornet i la Núria Picas, campions del món de curses de muntanya. Tots els circuits Sumant Capacitats estan dissenyats per Eduard Jornet, que compta amb una gran experiència en organització de curses de muntanya, tan a Catalunya com a Espanya i França.

El circuit Sumant Capacitats de Valldoreix

Cada col·lectiu tindrà un manual per saber la millor manera de realitzar el recorregut segons la seva problemàtica. En el cas de les persones amb dificultats de mobilitat s'oferiran opcions d'aparells adaptats per a la pràctica de l'esport. Tot el circuit anirà marcat amb plafons informatius amb la Tipografia de l'Anna Vives.

EMD VALLDOREIX

www.valldoreix.cat

Doctor Joaquim Serrahima, director general de Grup Catalònia

“A la societat hi ha lloc per tothom, siguem com siguem”

El Grup Catalònia acaba de celebrar el seu 25è aniversari en un estat de salut òptim gràcies al compromís i l'esperit de superació ja no només dels 730 professionals que el conformen, sinó també més de 800 persones amb discapacitat intel·lectual que, gràcies a la seva tasca, gaudeixen d'una llibertat i qualitat de vida que doten el seu dia a dia del que, uns i altres, persegueixen amb més força: normalització i inclusió



El Doctor Joaquim Serrahima, amb alguns dels usuaris del Grup Catalònia i un dels seus monitors

rents perquè, en definitiva, a la societat hi ha lloc per tothom, siguem com siguem.

- Al Centre de Treball Sant Martí, treballen la capacitat laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual. Quines tasques duen a terme?

Una capacitat que també ens ha servit perquè, quan va esclatar la crisi, els nostres nois i noies cobrissin llocs de treball als serveis de bugaderia i neteja; pintura, manteniment i jardineria; administratiu, recepció i RRHH. dels nostres propis centres, sempre sota la supervisió dels seus oficials de primera. Treballar amb tots ells et fa treure el millor de tu mateix, perquè aprens a ser més pacient, més pedagògic, més empàtic, etc. És una font constant d'enriquiment.

- Com ha de ser l'entorn laboral que permeti que aquestes habilitats flueixin?

Ha de reunir, bàsicament, dos elements clau: comptar amb una persona de referència, que

- Com ha estat, a grans trets, l'evolució del grup al llarg d'aquests 25 anys?

Grup Catalònia representa un canvi en el model d'atenció de les persones amb discapacitat intel·lectual. Hem passat d'un model d'atenció merament assistencial a un model on impera més la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. Parlem d'una qualitat de vida entesa de manera íntegra i basada en les inquietuds i el creixement personal de cadascun dels nostres usuaris.

- Una peça clau que ha fet possible aquesta fita és l'equip de professionals que conformen el Grup. Què podria destacar de tots ells?

El seu grau d'especialització i la formació continuada que porten a terme. Pensi que el Grup inverteix entre 10.000 i 12.000 hores de formació anual en el personal. A banda d'aquesta preparació, tots ells

són professionals molt implicats i compromesos amb la seva feina, amb molta iniciativa, amb un gran esperit de creixement i col·laboració, i molt oberts a la formació.

- Amb quins entrebancs s'han trobat al llarg del camí?

Amb certa reticència a aquest canvi de paradigma, precisament, per part del sector i dels professionals que en formen part. El sector no gosava de la mentalitat més oberta, participativa i dinàmica que requereix aquest canvi.

- Quins aspectes treballen especialment en els 14 centres que aglutinen?

Les activitats que realitzen tots els nostres nois i noies pivoten en sis àrees: la creativitat, la música, l'esport, l'estimulació multisensorial, la comunicació i la teràpia ocupacional. A partir d'aquí, s'elabora un pla d'activitats personalitzat i adaptat a les

necessitats individuals i a les preferències de cadascun dels usuaris. Després, durant els caps de setmana, també realitzem activitats més lúdiques, com pot ser des d'anar a fer el vermut un diumenge o sortir d'excursió per

“Apostem perquè els nostres usuaris participin de les activitats de la comunitat de la mateixa manera que hi participa tothom”

la muntanya, a anar a la platja i a la piscina a l'estiu, passant per les colònies, anar al cinema, al teatre, de concert, al zoo, a un partit del Barça, a patinar, etc.

- Activitats que ja diuen molt del concepte d'integració que defensen...

Així és, ja que nosaltres apostem perquè els nostres usuaris participin de les activitats de la comunitat de la mateixa manera



que hi participa tothom. Nosaltres anirem a la piscina a les hores que sol fer-ho la resta, no ens cenyirem a uns horaris concrets pel sol fet de ser dife-

els supervisi, ajudi i dirigeixi en el seu dia a dia, d'una banda, i amb empreses obertes, amb afany de superació, que entenguin el concepte d'inclusió, de l'altra.

Actes commemoratius del 25è aniversari



A banda d'actes més formals, com poden ser les jornades tècniques i divulgatives, o fins i tot les ludicoesportives, els nois i noies del Grup Catalònia segur que recordaran especialment, el lipdub que van gravar amb la cançó "Fills del Sol", de Gossos; l'espectacle "Dreams", on alguns d'ells van participar, a 40 metres d'alçada, en una coreografia orquestrada per La Fura dels Baus; o l'acte de cloenda del 25è aniversari, al Teatre-Auditori de Sant Cugat del Vallès, on la Coral del Grup Catalònia i la Coral Inclusiva Sons de Pau de Cerdanyola van interpretar "Al teu costat", de Marta Hernández i Pedro Pardo.

Video "Fills del Sol": http://bit.ly/FundacioCatalonia25_Fills-del-Sol

Llibre commemoratiu del 25è aniversari: http://bit.ly/FundacioCatalonia25_Llibre

Espectacle "Dreams", durant la Festa Major de Sant Cugat del Vallès: <https://www.youtube.com/watch?v=FyyUEk01Fmo>

GRUP CATALÒNIA
www.grupcatalonia.org